



Pflegequalität und Lebensqualität gehören für Sie zusammen? Sie möchten zu Ihren Wurzeln zurück und mehr fachlich arbeiten? Sie beraten gern, zeigen wie es geht und nehmen so aktiv Einfluss auf die Pflegekompetenz?

Dann suchen wir Sie als

Pflegedienstleiter/-in

für die Leitung und Weiterentwicklung des Pflegedienstes in der Lebenshilfe Dresden.

Das Besondere unseres Angebotes für Menschen mit Behinderung sind die Pflege und Betreuung „aus einer Hand“. In 16 Pflegewohngemeinschaften werden die Bewohner/-innen von ca. 60 Heilerziehungspfleger/-innen, Altenpfleger/-innen, Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen sowie Nichtfachkräften gepflegt und betreut.

Ihre Aufgabe:

- Sie leiten die Mitarbeiter/-innen in den Pflegewohngemeinschaften fachlich an und sorgen für eine gute Pflegekompetenz aller in der Pflege beschäftigten MitarbeiterInnen (z.Z. Grundpflege, SGB XI).
- Sie beraten WG-BewohnerInnen und deren Angehörige in Pflegefragen, planen und verantworten auf dieser Grundlage die Pflegeleistungen.
- Sie beraten bei Bedarf auch die Mitarbeiter/-innen anderer Bereiche der Lebenshilfe Dresden in Fragen der Pflege.
- Sie entwickeln die Voraussetzungen für die Zulassung des Pflegedienstes nach SGB V (Behandlungspflege).
- Arbeitsteilig mit der stellvertretenden PDL führen Sie die Beratungsbesuche bei den Familien durch, die ihre Angehörigen zu Hause pflegen.

Sie passen zu uns, wenn Sie

- die Qualifikation als PDL (vorzugsweise ambulant) oder einen gleichwertigen Abschluss mitbringen,
- mind. 2 Jahre Erfahrung in der Leitung eines Pflegedienstes besitzen,
- Freude an guter Zusammenarbeit und der fachlichen Anleitung von Mitarbeiter/-innen haben,
- wertschätzend mit sehr unterschiedlichen Menschen umgehen – ob mit oder ohne Behinderung,
- ein aktuelles erweitertes polizeiliches Führungszeugnis vorlegen können und
- gegenüber Hepatitis A + B immunisiert sind.

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Tätigkeit mit großem Handlungsspielraum,
- Konzentration auf die pflegfachliche Verantwortung (die disziplinarische Führung liegt bei den Regionalleiter/innen),
- interessierte Kolleginnen und Kollegen, die Ihre Pflegekompetenz benötigen und zu schätzen wissen
- flache Hierarchien, eine enge Zusammenarbeit mit den Mitarbeiter/-innen vor Ort und den Bewohner/-innen
- vielseitige Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung
- eine betriebliche Altersvorsorge
- zusätzliche zum Gehalt eine Jahressonderzahlung und ein jährliches Leistungsentgelt sowie das Jobticket.

Arbeitsort, -zeit und Beginn:

- Dresden, 35 Wochenstunden, ab 01.08.2017 bzw. sobald der/ die „Richtige“ gefunden wurde

Bewerbungen:

- vorzugsweise per Mail an rpasold@resource-dresden.de.
- telefonische Rückfragen an Reva Pasold, 0351 - 89 69 04 10