



→ Jung & Alt im Team

Die, die zur Wende 30 Jahre alt waren und jene, die heute jung sind, trennt nur eine Generation. Und doch scheinen sie in anderen Welten zu leben.

Die Jungen bringen andere Haltungen und Arbeitsweisen mit. Als später Hinzugekommene kennen sie die Erfahrungen der Anderen nicht. Wissen nichts von deren Innovationen, Kämpfen und Arbeit in der Vergangenheit. Umgekehrt wissen die „erfahrenen Hasen“ wenig von den Drücken der Jungen...

Themen im Workshop

- Die Teamgeschichte wird lebendig – Fragen der „Neuen“ werden beantwortet
- Menschen sind verschieden – und das ist gut so 😊
→ Anwendung: Worin unterscheiden wir uns in unserem Team?
- Die tatsächlichen Erfahrungen und Bedürfnissen der „Babyboomer“, der Generation X, Y und Z: Was ist ihnen wichtig im Leben? Was prägt ihre Arbeitseinstellung? - Und was davon ist auch nur Klischee??
- Vom Ärger übereinander zum vertieften Verständnis, was jede*r für die gelungene Kommunikation und Zusammenarbeit benötigt → Erarbeitung einer persönlichen „Betriebsanleitung“
- Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile
→ Anwendung: Vor welchen Herausforderungen stehen wir als Team aktuell?
→ Wer im Team übernimmt am besten welche (Teil-) Aufgabe?

Methoden

Mit dem Team Management System von Margerison & McCann® und dessen unterschiedlichen Teamrollen werden viele Ärgernisse neu verstehbar als „normale“ Schwierigkeiten zwischen unterschiedlich denkenden und handelnden Menschen. Zugleich werden die Kolleg*innen Ähnlichkeiten mit Anderen entdecken, wo sie vorher z.B. Generationsunterschiede gesehen haben.

Konflikte werden nicht negiert, sondern die dahinter stehenden Bedürfnisse für ein vertieftes Verständnis und neue Lösungen genutzt.

Umfang

7 Stunden Workshop für bis zu 12 Teammitglieder

Trainerinnen

Cornelia Maria Fußy ist Arbeitspsychologin und akkreditierte Trainerin für das Team Management System.

Sie bringt nicht nur ihre Erfahrungen in Teambildung und Teamentwicklung ein, sondern auch viel Humor. Das macht den Tag leicht – trotz strittiger Thematik – und hilft den Teammitgliedern, sich „mit neuen Augen“ wahrzunehmen.

Reva Pasold ist Arbeitspsychologin und Konfliktmoderatorin. Ihr liegt es, eine offene Arbeitsatmosphäre herzustellen und heikle Themen im Team besprechbar zu machen. Aktive Methoden und eine gute Moderation helfen dabei.

Kosten

1.260 € + Umsatzsteuer = 1.499,40 €

→ **Interessiert? Ihre Ansprechpartnerin: Cornelia Fußy, 0351 – 89 69 04 23** ←