



## Kultur und Führung

### - ein Workshop zur Einflussnahme auf die Unternehmenskultur

Führungskräfte haben den größten Einfluss auf die Unternehmenskultur. Was ist IHNEN wichtig? Und wie zeigt sich dies in den vielen kleinen und großen Entscheidungen im Arbeitsalltag? – Damit bestimmen sie (oft unbewusst), welches Verhalten sich in der Organisation lohnt. Setzen Standards, zum Beispiel an Offenheit, Vertrauen und Lösungsorientierung. Und haben damit großen Einfluss auf die Belastung, das Arbeitsklima und die Leistung.

#### Inhalte

1. Die „Unternehmenskultur“ ganz real und griffig: Wo erlebt(en) Sie im Unternehmen erfolgreiches Handeln?  
→ Einigung: Was ist Ihnen als Führungsteam gemeinsam wichtig?
2. Realitätscheck: Wie gelingt die Umsetzung im Führungsalltag?  
→ Wichtung: Was soll häufiger werden?
3. Selbsterfahrung: Was macht Veränderungen so schwer?
4. Motivationspsychologischer Input, wie es doch gelingt: Neues Verhalten muss sich lohnen! – angewandt auf Verhaltensweisen im eigenen Team
5. Gemeinsame Entwicklung von Ideen und Absprachen für die Einflussnahme im Alltag

#### Methode

Die Methodik fördert den offenen Austausch unter den Führungskräften und setzt bei deren eigenen positiven Erfahrungen an. „Wohin die Reise gehen soll“, bestimmen alle gemeinsam. Die Moderation hilft, auch schwierige und strittige Themen produktiv zu besprechen. - Für mehr Verständnis und Zusammenhalt im Führungsteam.

#### Ort:

- möglichst an einem lernförderlichen Ort außerhalb der eigenen Organisation.
- gern in unseren schönen großen Workshopräumen im LOFT auf der Fröbelstr. 51a in Dresden

In diesem Workshop erhalten Führungsteams Gelegenheit, sich auszutauschen und zu einigen: Welches Verhalten brauchen wir, um die aktuellen Herausforderungen zu meistern? Welches wollen wir durch unsere Führungsarbeit gezielt verstärken?

Die Führungskräfte erhalten dazu das psychologische Knowhow, wie sie Verhaltensweisen in der Organisation wirkungsvoll beeinflussen können.

#### Moderatorin / Trainerin

**Reva Pasold** ist Arbeits- und Organisationspsychologin mit systemischer Zusatzausbildung.

Die Einflussnahme auf die Unternehmenskultur kennt sie aus eigener Erfahrung als Geschäftsführerin der reSOURCE Dresden GmbH. Vor allem aber aus ihrer Arbeit als Prozessbegleiterin für Veränderungsprojekte in Unternehmen und Verwaltungen.

#### Umfang:

2 Tage Workshop = 16 Zeitstunden mit 1 Moderatorin

**Termin:** nach Vereinbarung.

**Honorarkosten pro Workshop:** 4.348,00 € (umsatzsteuerbefreit)



**Für Fragen und Abstimmungen: Tel. 0351 – 89 69 04 10**

