



Standard-Angebot Personalbeschaffung von Fach- und Führungskräften

Ziel: **Beschaffung einer Fach- oder Führungskraft (m / w)**
Termin:

Unsere Leistungen: **Personalrecruiting und –vorauswahl**

- Erstellung einer attraktiven und treffenden Stellenbeschreibung,
- Veröffentlichung in Jobbörsen, um genau die gesuchte Zielgruppe anzusprechen
- Nutzung geeigneter Fach- und Unternehmensnetzwerke, unserer Kontakte zu Fach- und Führungskräften zur gezielten Platzierung des Stellenangebotes
- Recherche des Zielprofils in Internetbörsen, gezielte Ansprache potenzieller Kandidaten
- Auswertung der eingehenden Bewerbungen
- gründliche Jobinterviews mit 2 Interviewern
- Kontaktierung früherer Arbeitgeber, Prüfung von Referenzen
- Empfehlung und aussagekräftige Beschreibung der geeigneten Kandidaten
- Klärung des Einarbeitungs- / Entwicklungsbedarfs
- regelmäßige Rückmeldungen über den aktuellen Arbeitsstand

**Voraussetzungen
seitens des
Auftraggebers:**

Wir benötigen für die zielgerichtete Personalsuche

- ein persönliches Gespräch über die entscheidenden Auswahlkriterien mit den Entscheidungs- und Erfahrungsträgern vor Ort

Ablauf:

- Bestätigung des Angebots durch den Auftraggeber
- Personalrecherche (6-8 Wochen)
- Vorauswahl bei reSOURCE (Jobinterviews, Referenzprüfung etc.)
- Übergabe der Eignungsbeurteilungen und Bewerbungen der empfohlenen Kandidaten an den Auftraggeber
- Vorstellungsgespräche und Eignungsprüfung beim Auftraggeber
- Entscheidung des Auftraggebers
- Rückmeldungsgespräch des Auftraggebers mit reSOURCE über die Eignung der vorgestellten Kandidaten

Ihr Nutzen:

- unsere Kontakte zu potentiellen Kandidaten
- eine zielgerichtete, umfassende Personalrecherche
- dadurch ein umfangreicheres Kandidatenpotential
- Einsparung von Kosten für Ausschreibungen, Sichtung der Rückläufe, Bewerbungsmanagement, Korrespondenz, Prüfung der Referenzen
- Zeitersparnis durch Vorauswahl und Vorstellung nur der grundsätzlich geeigneten Kandidaten

Kosten:

- a) Bei exklusiver Beauftragung können wir eine reine Erfolgsprovision in Höhe von 1-3 Bruttomonatsgehältern zuzüglich USt. anbieten. D.h. diese Kosten entstehen dem Auftraggeber nur im Erfolgsfall, wenn durch unsere Leistung ein Arbeitsvertrag mit einem Bewerber / einer Bewerberin abgeschlossen wird.
- b) Falls wir unsere Leistungen gegenüber der Arbeitsagentur in Rechnung stellen können, verringern sich die Kosten für den Auftraggeber um den dort abgerechneten Betrag (das sind 840,34 EUR im ersten halben Jahr und 1680,67 EUR ab dem zweiten halben Jahr).
- c) Für den Fall, dass der Personalrecruitingauftrag nach Erteilung vom Auftraggeber
 - gänzlich zurückgezogen oder
 - in den Auswahlkriterien wesentlich geändertwird, berechnen wir eine Aufwandspauschale in Höhe von 1000,00 EUR zuzüglich 19% USt.

**einschlägige
Erfahrungen /
Qualifikationen:**

Michael Metz

- Studium der Lehr-, Lern- und Trainingspsychologie an der Universität Erfurt, Abschluss: Bachelor of Arts (B.A.)
- Lizenz für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen nach DIN 33430
- Personalauswahlprojekte, auch international, für kaufmännische, gewerbliche, ingenieurtechnische und pädagogische Positionen
- Eignungsdiagnostik
- Erarbeitung von Einarbeitungs- und Trainingsprogrammen auf der Grundlage von Anforderungs- und Kompetenzanalysen

Reva Pasold

- Studium der Arbeitspsychologie und Informatik an der TU Dresden
- Fachpsychologin für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie
- seit 1999 Tätigkeit in der Personalvermittlung / Personalauswahl, bundesweite Recruitingprojekte, vor allem für ingenieurtechnisches Personal und Führungskräfte

weitere Spezialisten bei Bedarf

- bei der Auswahl von Fachpersonal wird ein Spezialist aus dem jeweiligen Fachgebiet zu den Jobinterviews hinzugezogen

Ansprechpartner:

Michael Metz
Verantwortlicher Recruiter
reSOURCE Dresden GmbH
Bautzner Straße 145, 01099 Dresden
Telefon: 0351 – 896 904 11
mmetz@resource-dresden.de